

CO POWINIEN WIEDZIEĆ PRACODAWCA ZATRUDNIAJĄCY MŁODOCIANEGO W CELU NAUKI ZAWODU

Każdy **RZEMIEŚLNIK** przyjmujący młodocianego pracownika na naukę zawodu powinien posiadać odpowiednie uprawnienia do szkolenia tj.:

- dyplom mistrzowski lub przynajmniej średnie wykształcenie zgodne z kierunkiem kształcenia ucznia,
- przygotowanie pedagogiczne. Szczegółowo kwalifikacje instruktorów praktycznej nauki zawodu określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22.02.2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 391)

Pracodawca NIE JEST RZEMIEŚLNIKIEM w przypadku kiedy, zatrudnia osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo zatrudnia osobę, która jest instruktorem i posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.

Pojęcie pracodawcy będącego Rzemieślnikiem lub pracodawcy Nie będącym Rzemieślnikiem ma wpływ na sposób zdawania egzaminu przez pracownika młodocianego.

Rzemieślnicy zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego w rzemiośle obowiązani są spełniać warunki określone odrębnymi przepisami oraz być członkami jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 3 pkt 1 i 3 - ustawa o rzemiośle teks jednolity 2020 r.: <http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19890170092/U/D19890092Lj.pdf>

Do zatrudnienia pracownika młodocianego mają zastosowanie przepisy prawa zawarte w
KODEKSIE PRACY DZIAŁ IX Zatrudnianie młodocianych

Najważniejszym dokumentem dla pracodawcy i młodocianego jest **UMOWA O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO**.

Wynagradzanie młodocianych:

Młodocianemu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 5%, w drugim roku nauki - nie mniej niż 6%, w trzecim roku - nie mniej niż 7%).

Urlop wypoczynkowy:

1. rok nauki:

- po przepracowaniu pół roku młodocianemu przysługuje 12 dni urlopu (zaleca się udzielenie w/w urlopu w czasie ferii zimowych)
- po pierwszym roku pracy młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu **RAZEM: 38 dni.**
- Jednakże w roku kalendarzowym, w którym kończy on 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat.

2. rok nauki:

- o młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu (jeśli młodociany ukończył 18 lat - 20 dni urlopu)

3. rok nauki:

- o młodocianemu przysługuje 20 dni urlopu

Młodociany ma prawo ubiegać się o urlop bezpłatny (ale nie więcej niż 2 miesiące łącznie z urlopem wypoczynkowym).

Rozwiązanie umowy o pracę:

W przypadku rozwiązania umowy **należy zawiadomić szkołę (sekretariat), ucznia, rodziców ucznia.**

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

- niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku doksztalcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych;
- ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
- reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;
- stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie

zawodowe.

Zgodnie z art. 36 Kodeksu Pracy wypowiedzenia umowy zawartej na czas nieokreślony wynosi:

- 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;
- 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;
- 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

UWAGI

Pracodawca bezwzględnie **pokrywa koszty opłaty za egzamin czeladniczy w pierwszym terminie.**

ZASADY REFUNDACJI WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH PRACOWNIKOM MŁODOCIANYM

Pracodawca, który zatrudnia pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego, może uzyskać refundację wypłaconych im wynagrodzeń oraz opłaconych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca składa **wniosek o zawarcie umowy o refundację** do OHP w Toruniu ul. Poznańska 11.

INFORMACJE O DOFINANSOWANIU KOSZTÓW KSZTAŁCENIA UCZNIÓW

Dofinansowanie przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po potwierdzeniu warunków określonych w oparciu o art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (**Dz. U. 2020, poz.919**)

Dofinansowanie jest **przyznawane na wniosek pracodawcy** po spełnieniu wymagań określonych w art.122 powyższej ustawy, w terminie 3 miesiące od dnia zdania egzaminu przez młodocianego pracownika.